



TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

conform Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice - nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de **31.03.2025**

1. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Coeficient		Salariu bază (lei) menținut la nivelul aferent lunii noiembrie 2024, cf. art.I alin.(3) din OUG nr.156/2024	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director executiv	-	5.5	-	20,350
2	Șef serviciu	-	4.5	-	16,650

3. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coeficient	Salariu bază(lei) menținut la nivelul aferent lunii noiembrie 2024, cf. art.I alin.(3) din OUG nr.156/2024					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice	Superior	2.1	-	-	-	-	9.440	9.676
		Principal	1.75	-	-	-	7.674	-	-



5. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coeficient	Salariu bază(lei) menținut la nivelul aferent lunii noiembrie 2024, cf. art.I alin.(3) din OUG nr.156/2024					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Inspector de specialitate	IA	1.90	-	-	-	-	-	8.754
		I	1.80	-	-	-	-	-	8.293
		II	1.65	-	-	-	-	7.417	7.602
2	Inspector /Referent	I A	1.31	-	-	5.471	5.745	5.888	6.035
3	Casier	M	1.2	-	-	5.012	-	5.395	5.530
4	Șofer	I	1.31	-	-	5.472	-	-	6.037
5	Lucrator salubritate	I	1.01	-	-	-	-	4.540	4.654
6	Muncitor necalificat	I	1.01	-	-	4.218	4.429	4.540	4.653

Alte drepturi salariale:

1.Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (cf. Legii-cadru nr.153/2017 art.15).

2.Alte venituri salariale

Personalul care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu prevederile art.VII, alin.(12) din O.U.G. nr.121/2003 și ale art.30 din H.G. nr.1336/2022.

Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, în conformitate cu prevederile art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017.

Persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.91/2017, privind modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017.